

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о поощрениях и дисциплинарных взысканиях, о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует применение к обучающимся мер поощрения и взыскания в зависимости от их отношения к своим обязанностям и правам.

Положение о поощрениях и дисциплинарных взысканиях, о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания (далее - Положение) разработано в соответствии ч.6 ст. 43 Федерального закона №273 от 29 декабря 2012г. «Об образовании в Российской Федерации»; Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации № 185 от 15 марта 2013г. «Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания».

1.2. Положение призвано обеспечить в колледже благоприятную обстановку для плодотворной учебы и работы; поддерживать в колледже порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебной деятельности; способствовать выработке у обучающихся жизненной позиции.

1.3. Настоящее Положение регламентирует вопросы соблюдения обучающимися дисциплины и определяет порядок применения к обучающимся и снятия с них мер дисциплинарного взыскания.

#### 2. Поощрения

2.1. Обучающиеся колледжа поощряются за:

- успехи в учебе;
- участие и победу в учебных, творческих конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, спортивных состязаниях;
- общественно-полезную деятельность.

2.2. Колледж применяет следующие виды поощрений:

- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой, дипломом или благодарственным письмом;
- награждение благодарственным письмом родителей;
- материальное поощрение.

2.3. Поощрения применяются директором по представлению заместителя директора, куратора, мастера п/о, а также в соответствии с положениями о проводимых в колледже конкурсах, предметных олимпиадах и соревнованиях и объявляются в приказе по колледжу. Поощрения

применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся, родителей, работников колледжа, публикуются на сайте колледжа.

### 3. Основания и условия наступления дисциплинарной ответственности

3.1. Дисциплина в ТОГБПОУ «Уваровский химико-технологический колледж» (далее - Колледж) - это строгое и точное соблюдение всеми обучающимися порядка и правил, установленных законодательством, Уставом, Правилами внутреннего распорядка обучающихся, приказами директора, регулирующими вопросы организации осуществления образовательной деятельности.

3.2. Дисциплинарный проступок обучающегося - это противоправное, виновное нарушение обучающимся обязанностей, предусмотренных законодательством и локальными нормативными актами колледжа, регулирующими вопросы организации осуществления образовательной деятельности.

3.3. Признаками дисциплинарного проступка являются:

- противоправность деяния (запрет совершать определенные деяния);
- виновность обучающегося (умысел или неосторожность);
- наказуемость деяния (возможность применения дисциплинарных взысканий).

3.4. Субъект дисциплинарного проступка - обучающийся, нарушивший порядок дисциплины в колледже и общежитии.

3.5. Субъективная сторона дисциплинарного проступка - психическое отношение обучающегося к совершенному проступку и наступившим последствиям - характеризуется виной (осознанием и пониманием совершенного деяния), мотивом и целью.

3.6. Объект проступка - то, на что посягает правонарушитель, чему причиняется либо может быть причинен вред. Объектом дисциплинарного проступка обучающегося могут быть блага (здоровье, честь, достоинство), права, свободы и законные интересы других обучающихся, преподавателей и сотрудников колледжа, право собственности работников или обучающихся, а также порядок управления колледжем.

3.7. Для признания проступка дисциплинарным не обязательно наступление реального негативного последствия в виде материального ущерба, физических страданий и мучений потерпевших. Последствия могут быть иные (нравственная обида, унижение чести и достоинства и т.п.).

3.8. При наличии признаков состава дисциплинарного проступка в совокупности обучающийся привлекается к дисциплинарной ответственности.

3.9. К грубым нарушениям дисциплины (дисциплинарным проступкам) относятся нарушения, перечисленные в Правилах внутреннего распорядка обучающихся.

#### 4. Применение мер дисциплинарных взысканий

4.1. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

4.2. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение устава организации, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитии и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

За нарушение устава и иных локальных нормативных актов колледжа к обучающимся могут быть применены следующие меры воздействия:

- меры педагогического воздействия;
- меры дисциплинарного взыскания.

4.3. Меры педагогического воздействия представляют собой действия администрации колледжа и педагогических работников, направленные на разъяснение недопустимости нарушения Правил внутреннего распорядка обучающихся и других локальных нормативных актов колледжа по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, осознание обучающимися пагубности совершенных ими действий, добросовестного отношения к учебе и соблюдению дисциплины.

4.4. За совершение дисциплинарного проступка к обучающимся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из колледжа.

4.5. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

4.6. При выборе меры дисциплинарного взыскания учитывается:

- тяжесть дисциплинарного проступка;
- причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося;
- его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

4.7. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребёнком.

4.8. До применения меры дисциплинарного взыскания организация, осуществляющая образовательную деятельность, должна затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.

4.9. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

4.10. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его

совершения, не считая времени отсутствия обучающегося во время болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком, а также времени, необходимого на учет мнения советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся организации, осуществляющей образовательную деятельность, но не более семи учебных дней со дня представления руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме.

4.11. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из организации, осуществляющей образовательную деятельность, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в организации, осуществляющей образовательную деятельность, оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, а также нормальное функционирование организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.12. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

4.13. Об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания организация, осуществляющая образовательную деятельность, незамедлительно обязана проинформировать орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования.

4.14. Орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования, и родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося, отчисленного из организации, осуществляющей образовательную деятельность, не позднее чем в месячный срок принимают меры, обеспечивающие получение несовершеннолетним общего образования.

4.15. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом (распоряжением) руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в организации, осуществляющей образовательную деятельность. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом.

## 5. Защита прав обучающихся

5.1. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

5.2. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.3. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

## 6. Снятие дисциплинарного взыскания

6.1. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

6.2. Руководитель организации, осуществляющей образовательную деятельность, до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству советов обучающихся, представительных органов обучающихся или советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

## 7. Заключительные положения

7.1. Все изменения и дополнения настоящего Положения принимаются на заседании педагогического совета открытым голосованием, простым большинством голосов и утверждаются приказом директора колледжа.

7.2. Вносить предложения по изменению настоящего Положения имеет право директор колледжа, члены Совета по профилактике безнадзорности и правонарушений, председатель студенческого совета, председатель родительского совета (при наличии) на основании их предложений по согласованию с директором.

7.3. Настоящее Положение подлежит пересмотру по мере необходимости, но не реже одного раза в три года и действует до минования надобности.

Рассмотрено педагогическим советом  
протокол № 19 от 07.06.2019г.

Согласовано студенческим советом  
протокол № 11 от 05.06. 2019г.